

# Thüringer Siegel für Gesunde Arbeit

Die Anforderungen der heutigen Arbeitswelt unterliegen einem ständigen Wandel. Steigende Ansprüche an die Qualität und Effizienz von Arbeitsprozessen erfordern qualifizierte, motivierte und zufriedene Beschäftigte. Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen schaffen für die Unternehmen Voraussetzungen, sich eine Position als attraktive/r ArbeitgeberIn auf dem Arbeitsmarkt zu sichern. Gesunde und motivierende Arbeitsbedingungen nachhaltig bis zum Renteneintritt zu schaffen soll belohnt werden – mit dem Thüringer Siegel für Gesunde Arbeit. Gesunde Arbeit umfasst die nachhaltige Entwicklung und Umsetzung von Organisationsstrukturen, Arbeitsbedingungen & bedarfsorientierten Maßnahmen sowie das Vorhandensein einer gesunden Führungskultur zum Erhalt und zur Förderung der Gesundheit und Arbeitsfähigkeit der Beschäftigten.



## Zertifizierung für Thüringer Unternehmen & Einrichtungen des öffentlichen Dienstes

### Wer sind wir und was ist unser Anliegen?

Das an der Ernst-Abbe-Hochschule Jena angesiedelte **Netzwerk Gesunde Arbeit in Thüringen** unterstützt Thüringer Unternehmen und Einrichtungen des öffentlichen Dienstes bei der Einführung und Umsetzung von Maßnahmen Gesunder Arbeit sowie bei der Suche nach bedarfsorientierten Leistungsangeboten, ist verantwortlich für den Zertifizierungsprozess und die Vergabe des Thüringer Siegels für Gesunde Arbeit.

Ziel ist es, Gesundheitsmaßnahmen nachhaltig in den Thüringer Unternehmen zu sichern und dabei die Arbeits- und Leistungsfähigkeit der Beschäftigten aufrecht zu erhalten, zu fördern sowie zur Mitarbeiterbindung und Fachkräftegewinnung beizutragen.

### Wer kann das Thüringer Siegel für Gesunde Arbeit erhalten?

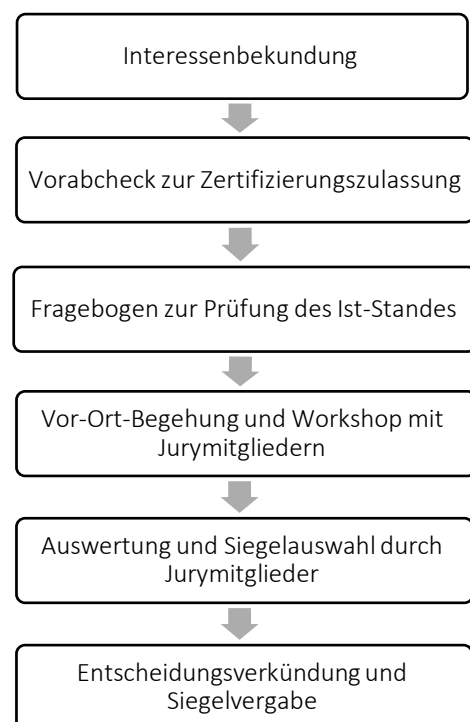
Das Siegel wird an alle interessierten **Unternehmen und Einrichtungen des öffentlichen Dienstes** vergeben, die sich freiwillig einer Prüfung ihrer gesundheitsfördernden Maßnahmen anhand festgelegter Kriterien unterziehen **und:**

- einen **Sitz oder eine Niederlassung** im Freistaat **Thüringen** haben,
- über eine/n **AnsprechpartnerIn für das Thema Gesundheit** im Unternehmen verfügen,
- **hohes Engagement** in den Bereichen Mitarbeitergesundheit sowie gesundheitsförderliche Arbeitsbedingungen und Maßnahmen nachweisen können.

### Welcher Bewerbungszeitraum gilt für die Interessierten?

Die Interessenbekundung kann **laufend** eingereicht werden. Der Fragebogen inklusive Nachweise muss vollständig bis zum **31. März** vorliegen.

### Wie erhält man das Thüringer Siegel für Gesunde Arbeit?



## Für welchen Zeitraum wird das Siegel vergeben?

Das Siegel wird für **3 Jahre** vergeben. Danach findet auf Wunsch des Unternehmens eine erneute Prüfung durch die Jury statt. Eine **Re-Zertifizierung** erfolgt nach eingegangener Antragstellung des jeweiligen Unternehmens.

## Welche Siegel gibt es?

Je nach Unternehmensgröße gelten unterschiedliche Bewertungskriterien. Die Anforderungen steigen in Richtung Gold-Siegel und mit zunehmender Beschäftigtenzahl.



Bronze

Silber

Gold

## Welche Kosten entstehen für Unternehmen?

Die entstehenden Kosten für Unternehmen sind abhängig von der Anzahl der Beschäftigten:

<b>1 bis 49 Mitarbeiter:</b>	<b>300 €</b>
<b>50 bis 249 Mitarbeiter:</b>	<b>1.000 €</b>
<b>Ab 250 Mitarbeiter:</b>	<b>1.500 €</b>

Die angegebenen Summen verstehen sich als Bruttopreise, d.h. inklusive 19% Umsatzsteuer.

## Haben Sie Interesse?

Für Rückfragen und weitere Informationen stehen Ihnen **Frau Christiane Fritz, Frau Christina Nolte und Herr Felix Wunderlich** von der EAH Jena gerne zur Verfügung. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

## Kontakt

Ernst-Abbe-Hochschule Jena  
Fachbereich Betriebswirtschaft  
Netzwerk Gesunde Arbeit in Thüringen  
Carl-Zeiss-Promenade 2  
07745 Jena  
Tel.: 03641/205 767 Fax: 03641/205 396  
E-Mail: [gesunde.arbeit@eah-jena.de](mailto:gesunde.arbeit@eah-jena.de)  
[www.netzwerk-gesundearbeit.eah-jena.de](http://www.netzwerk-gesundearbeit.eah-jena.de)

## Welchen Nutzen haben die Unternehmen?

- **Steigerung der Attraktivität** als ArbeitgeberIn
- **Imageverbesserung** gegenüber MitarbeiterInnen, GeschäftspartnerInnen und der Öffentlichkeit
- Positive Auswirkung auf die **Gewinnung von Nachwuchs- und Fachkräften** sowie auf die **Mitarbeiterbindung**
- **Analyse und Reflexion** der eigenen Unternehmenssituation in Bezug auf gesunde Arbeitsbedingungen, gesundheitsförderliche Maßnahmen und BGM
- **Bewusstseinsweiterung** hinsichtlich des Themas „Gesundheit im Unternehmen“

## Ist der Datenschutz gewährleistet?

Wir versichern den Unternehmen und Einrichtungen des öffentlichen Dienstes, dass wir mit den Angaben und Daten, die sie uns im Rahmen der Prüfung zur Verfügung stellen, verantwortungsvoll umgehen und dabei alle einschlägigen Bestimmungen des Datenschutzrechts gemäß Bundesschutzgesetz (BDSG) und Thüringer Datenschutzgesetz (ThürDSG) berücksichtigen. Die Ergebnisse werden ausschließlich auf Wunsch der BewerberInnen veröffentlicht.

## Initiierende



## Gefördert durch:

