

Modul: SW.2.310 – Organisation und Management / Organization and management

Fachbereich	Sozialwesen
Studiengang	Masterstudiengang Soziale Arbeit – Coaching, Führung und Organisation
Modulname (Teilmodulname/n)	Organisation und Management / Organization and management
Modulnummer	SW.2.310
Modultyp	Pflichtmodul
Modulverantwortlicher	Prof. Dr. Markus Hundeck (vorl.)
Inhalte	Das Ziel dieses Moduls besteht darin, das Verfahren der Konzeptions- und Leitbildentwicklung anzueignen und Konzeptionen und Leistungsangebote bzw. -beschreibungen als Grundlage für Vereinbarung und Verträge mit Trägern der Sozialen Arbeit zu erarbeiten.
Qualifikationsziele (Lernergebnisse)	Die Studierenden erarbeiten und wiederholen in einem ersten Schritt Grundlagen der Organisations- und Konzeptentwicklung und verstehen, die Konzepte und Leitbilder als Entwürfe und gedankliche Vorwegnahmen zu formulieren und die damit verbundenen (Ambi-)Valenzen abzuschätzen. In einem zweiten Schritt können die Studierenden die Konzeption als ein Instrument der globalen Steuerung von sozialen Organisationen bestimmen, um anschließend Formen und Spielarten von Konzeptionen und die Funktion(en) und Anforderungen von Leitbildern auf Verbands- und Trägerebene zu formulieren und zu differenzieren. In einem dritten Schritt erarbeiten die Studierenden Konzeptionen und Leistungsangebote für Einrichtungen der Sozialen Arbeit und berücksichtigen dabei gesetzliche Vorgaben, Anlässe, Funktion und Form der Konzeptentwicklung. In einem vierten Schritt sind die Studierenden in der Lage, Leistungsbeschreibungen als eine Grundlage für Vereinbarungen und Verträge mit öffentlichen Trägern und z.B. als Vorgabe eines Auftraggebers für ein

	Vergabeverfahren zu konzipieren (Stakeholderanalyse, SWOT-Analyse, Zukunftskonferenz)
Lehrform(en) (V, Ü, S, P)	S und digital begleitete Lerneinheiten.
Lernformen	Theorievermittlung, Analyse und Planspiele, Gruppendiskussionen, Konzeptentwicklung, Erstellung von Leistungsbeschreibungen
Lehrmaterialien/ eingesetzte Medien	Audio- und Videopräsentationen, Handouts, Übungen, technisch-mediatisierte Erfahrungszugänge
Literaturangaben	- Amthor, R., James, S. Kulke, D. (2023): Lehrbuch Handlungskonzepte der Sozialen Arbeit. Weinheim und Basel: Beltz Juventa - Ballreich, R.; Fröse, M.W.; Piber, H. (Hrsg.) (2021): Organisationsentwicklung und Konfliktmanagement: Innovative Konzepte und Methoden. Stuttgart: Concordia Verlag - Becker, M. (2013): Personalentwicklung. Bildung, Förderung und Organisationsentwicklung in Theorie und Praxis. Stuttgart: Schäffer Pöschel - Fröse, M.W. (2015): Transformation in „sozialen Organisationen“: Verborgene Komplexitäten. Ein Entwurf. Düsseldorf: Ergon Verlag - Fröse, M.W., Naake, B., Arnold, M. (Hrsg.) (2019): Führung und Organisation. Neue Entwicklungen im Management der Sozial- und Gesundheitswirtschaft. VS Springer: Wiesbaden - Geisler, K.H., Hege, M. (2007): Konzepte sozialpädagogischen Handelns. Weinheim und München: Juventa - Graf, P., Spengler, M., Nugel, M. (2021): Leitbild- und Konzeptentwicklung. Eine Arbeitshilfe für soziale Organisationen. Walhalla Fachverlag: Regensburg - Grothe, J. (Hrsg.) (2022): Leitung, Führung und Management in der Sozialen Arbeit. Bedeutungshorizonte und Konzepte auf dem Prüfstand. Beltz Juventa: Weinheim und Basel - Kühl, S.; Muster, J. (2016): Organisationen gestalten. Wiesbaden: Springer VS

	- Kühl, S. (2020): Organisationen. Eine sehr kurze Einführung. Wiesbaden: Springer VS - Krobath, T.; Heller, A. (Hrsg.) (2010): Ethik organisieren., Handbuch der Organisationsethik. Freiburg im Breisgau: Lambertus - Wolf, G. (2019): Variable Vergütung. Genial einfach Unternehmen steuern, Führungskräfte einbinden und Mitarbeiter begleiten. Hamburg: Verlag Dashöfer
Niveaustufe/ Kategorie	MA
Semester	4. Semester
Semesterlage (Studiensemester)	Wintersemester
Voraussetzungen für die Teilnahme, erforderliche Vorkenntnisse	Keine Vorgaben
Voraussetzungen für die Vergabe von Leistungspunkten (Klausur, Referat...)	1 AP (1 Präsentation in einer Tagungseinheit): Erarbeitung eines Initiativkonzepts inkl. einer Leistungsbeschreibung für ein fiktives Vergabeverfahren
Leistungspunkte (ECTS credits)	6 ECTS
Arbeitsaufwand (Workload) in:	180h
- Präsenzstunden (SWS) und	60 h Blended Learning 4 (SWS): 2 SWS Präsenz (30h) & 2 SWS digital gestützte bzw. begleitete Lehre (30h)
- Selbststudium	Selbststudium: 120 h
Verwendbarkeit des Moduls	Masterstudiengang Soziale Arbeit
Häufigkeit des Angebots des Moduls	4. Semester
Dauer des Moduls	1 Semester
Veranstaltungsort	im Vorlesungsverzeichnis abrufbar
Veranstaltungszeit	im Vorlesungsverzeichnis abrufbar
Veranstaltungssprache(n)	Deutsch

Stand der Modulbeschreibung: März 2026